

REGULAMENT CONCURS - TOP IT EMPLOYER

SECTIUNEA 1. ORGANIZATORUL SI REGULAMENTUL OFICIAL AL CONCURSULUI.

Concursul este organizat si desfasurat de Compania S.C. PSIHOSELECT SRL, (denumita in prezenta "Organizatorul") cu sediul in Cluj-Napoca, str. Dorobantilor, nr 48, jud. Cluj, Cod Unic de Inregistrare RO 13967144, inregistrata la ORC Cluj cu numarul J 12/4878/11.12.2008, avand contul nr. RO75BTRL01301202917487XX deschis la Banca Transilvania Cluj, reprezentata prin Monica Ion in calitate de Director General.

Participantii la concurs sunt obligati sa respecte termenii si conditiile regulamentului oficial al acestuia, potrivit celor mentionate mai jos (denumit in continuare "Regulament Oficial"). Regulamentul Oficial este intocmit si va fi facut public prin vizitarea site-ului www.psihoselect.ro.

Organizatorul isi rezerva dreptul de a modifica sau schimba prezentul Regulament Oficial, urmand ca astfel de eventuale modificari sa intre in vigoare numai dupa anuntul prealabil de prezentare a acestor modificari pe www.psihoselect.ro.

SECTIUNEA 2. DURATA SI ZONA DE DESFASURARE A CONCURSULUI

Concursul va fi lansat la data de 27 octombrie 2011 si va dura pana la data de 15 noiembrie 2011 (ora 24.00). Concursul se va desfasura in conformitate cu prevederile prezentului Regulament Oficial.

Concursul este organizat si se desfasoara in Cluj-Napoca.

SECTIUNEA 3. MECANISMUL DE DESFASURARE AL CONCURSULUI

Eligibilitate. Concursul este deschis participarii tuturor persoanelor care indeplinesc fiecare din urmatoarele conditii:

1. Bifeaza „DA” la itemul “Ati citit Regulamentul oficial de participare la concursul Top IT Employer si doriti sa va inscrieti la concurs. “

2. Furnizeaza o adresa de email valabila in campul corespunzator din cadrul studiului.
3. completeaza corect toate campurile obligatorii din cadrul studiului salarial Top IT Employer.
4. lucreaza in domeniul IT in programare, dezvoltare sau testare de software din companii de IT, care isi desfasoara activitatea in Cluj-Napoca, pe diferite tehnologii, cu diferita vechime in munca.

Participantii care nu ofera un raspuns (completeaza cu 0) la mai mult de trei intrebari consecutive vor fi descalificati din concurs.

Inscrierea la Concurs se va realiza prin raspunderea cu „Da” la Itemul “Ati citit Regulamentul oficial de participare la concursul Top IT Employer si doriti sa va inscrieti la concurs. ” si prin furnizarea unei adrese de email valabile care va asigura modalitatea de contact prin care va fi anuntat castigatorul.

Fiecare studiu completat primeste automat un cod unic de identificare “Session_ID” format din 7 cifre, care va fi transmis prin email fiecărei persoane care a raspuns afirmativ la Itemul “Ati citit Regulamentul oficial de participare la concursul Top IT Employer si doriti sa va inscrieti la concurs. “ .

Alegerea castigatorului se va realiza prin tragere la sorti, in data de 2 decembrie 2011 la ora 10.00 .

Dupa incheierea studiului, toate codurile unice de identificare vor fi introduse intr-o aplicatie online tip “Random Line Picker”, prin care se vor alege, pe rand, trei coduri unice care vor semnifica cei trei castigatori ai concursului.

Se vor introduce in aplicatie doar acele coduri ale participantilor care si-au exprimat dorinta de a se inscrie in concurs si au furnizat o adresa de email, pentru a putea fi anuntati in eventualitatea in care vor fi desemnati castigatori.

Pentru fiecare premiu se vor desemna cate un castigator si inca 1 castigator de rezerva pentru a anticipa situatiile in care nu sunt indeplinite conditiile prezentului Regulament sau unul dintre castigatori nu poate accepta premiul din diverse motive.

Toata procedura de desemnare a castigatorilor se va realiza in prezenta unei comisii formate din reprezentanti ai Organizatorului care va supraveghea si va asigura buna desfasurare a concursului.

In cadrul acestui Concurs, Psihoselect ofera urmatoarele premii:

Premiul I - 2000 RON,

Premiul II - Pachet cadou Psihoselect : 1 ceas de perete, 1 set sah,

Premiul III - Pachet cadou Psihoselect: 1 ceas de birou , 1 joc domino.

Un participant poate castiga un singur premiu prin tragere la sorti.

SECTIUNEA 4. PROCEDURA PENTRU VALIDAREA SI PRIMIREA PREMIULUI

Pentru a fi validat ca si castigator, participantul trebuie obligatoriu sa prezinte Organizatorului la sediul acestuia codul unic de identificare pe care l-a primit prin email dupa completarea studiului.

Toti castigatorii conform celor mentionate in sectiunea 3, vor fi informati printr-o notificare la adresele de email furnizate de catre acestia, care va include data si ora la care sunt invitati sa se prezinte la sediul Organizatorului pentru a -si ridica premiul.

Daca un castigator a furnizat o adresa de email eronata sau nu a furnizat deloc o adresa de email, neputand fi contactat din acest motiv, i se va retrage premiul, urmand ca Organizatorul se apeleze la un castigator de rezerva. In cazul in care nici castigatorul de rezerva nu este eligibil, premiul se anuleaza.

Premiile vor fi ridicate personal de catre castigatori de la sediul Organizatorului.

SECTIUNEA 5. RESPONSABILITATE

Castigatorii isi asuma intreaga responsabilitate pentru corectitudinea si veridicitatea informatiilor transmise Organizatorului, acesta neasumandu-si nici o responsabilitate pentru informatiile si datele care nu corespund realitatii si/sau pentru declaratiile mincinoase si nici pentru orice consecinta care decurge ori ar putea decurge dintr-o astfel de declaratie. Castigatorul care declara/transmite informatii/date eronate/false pierde dreptul de a castiga oricare dintre premii.

Prin participarea la concurs, toti participantii si eventualii castigatori sunt de acord si se obliga sa respecte si sa se conformeze tuturor cerintelor si conditiilor impuse de Organizator prin prezentul

Regulament Oficial, nerespectarea acestora atragand raspunderea personala si exclusiva a participantilor si a castigatorilor.

SECTIUNEA 6. PROTECTIA DATELOR PERSONALE

Identitatea persoanelor este protejata prin imposibilitatea corelarii adresei de email cu numele persoanei, aceasta nefiind obligata sa isi declare numele in nici una dintre etapele studiului sau a concursului.

Toate informatiile culese in urma studiului salarial Top IT Employer vor fi valorificate in scopul evaluarii situatiei pietei locurilor de munca din domeniul IT la nivel de esantion, nu la nivel de individ.

Organizatorul se obliga sa respecte prevederile Legii nr. 677/ 2001, privind protectia datelor personale stocate pe durata concursului. Ca atare, Organizatorul se angajeaza sa pastreze confidentialitatea datelor personale, in acest caz adresa de email, ale participantilor/castigatorului la prezentul concurs si sa le utilizeze conform prezentului Regulament Oficial si a legislatiei in vigoare.

Participantii la concurs, in calitate de persoane vizate, au, conform Legii 677/ 2001, urmatoarele drepturi: dreptul la informare (art.12), dreptul de acces la date (art.13), dreptul de interventie asupra datelor (art.14) si dreptul de opozitie (art. 15).

SECTIUNEA 7. INCETAREA CONCURSULUI

Prezentul concurs poate inceta numai in cazul producerii unui eveniment ce constituie forta majora, inclusiv in cazul imposibilitatii Organizatorului, din motive independente de vointa sa, de a continua prezentul concurs.

SECTIUNEA 8. LITIGII

Eventualele litigii aparute intre Organizator si participantii la prezentul concurs se vor rezolva pe cale amiabila sau, in cazul in care aceasta nu va fi posibila, litigiile vor fi solutionate de instantele judecatoresti romane competente.

SECTIUNEA 9. REGULAMENTUL OFICIAL

Regulamentul Oficial este disponibil gratuit pentru toti cei interesati accesand site-ul www.psihoselect.ro . Pentru informatii suplimentare, va rugam sa trimiteti un mail la emese.gal@psihoselect.ro.